



VEILIG EN MOTIVEREND SPORTKLIMAAT



Hebben jullie al een veilig en motiverend sportklimaat? Vul volgende vragen in en kom het te weten!

Actie	Check?	Opmerkingen?
1. De club heeft een (opgeleide) API aangesteld, die goed met meldingen kan omgaan.		
2. De club heeft aandacht voor herstel van alle betrokkenen na een incident via de API.		
3. De club tolereert niet dat trainers roepen in de zaal en spreekt hen hier direct op aan, dit gaat in tegen hun gedragscodes.		
4. De club vraagt een uittreksel uit het strafregister op bij nieuwe trainers.		
5. Trainers worden opgeleid (extern of in de club) rond het thema grensoverschrijdend gedrag.		
6. De club zorgt dat er in het begin van het seizoen afspraken worden gemaakt tussen bestuur en trainers, en tussen trainers en sporters.		
7. De club meet en evalueert het beleid en richtlijnen opgesteld rond een veilig en motiverend sportklimaat.		
8. De club organiseert een jaarlijks evaluatiemoment over de clubwerking en de trainingen op het einde van het seizoen met trainers, sporters en ouders.		
9. De club kan makkelijk en snel voldoende vrijwilligers vinden voor het organiseren van hun clubevents.		
10. De club heeft een beleidsdocument voor de aanpak van grensoverschrijdend gedrag.		



VEILIG EN MOTIVEREND SPORTKLIMAAT



Hebben jullie al een veilig en motiverend sportklimaat? Vul volgende vragen in en kom het te weten!

Reactiebeleid

Vragen 1-2

Een reactiebeleid is vaak het eerste waar een club stappen in zet om te werken aan een veilig en motiverend sportklimaat. Een goed reactiebeleid wilt zeggen dat iedereen weet bij wie ze terecht kunnen om iets aan te kaarten. Daarnaast is er een duidelijk stappenplan dat gekend is door alle verantwoordelijken om een situatie op een goede manier aan te pakken. Deze mensen zijn ook opgeleid om met moeilijke situaties aan de slag te gaan.

Preventiebeleid

Vragen 3-6

Een volgende stap voor de club is inzetten op een preventiebeleid. Dit kan door in te zetten op het sensibiliseren en opleiden van trainers, sporters, ouders en vrijwilligers over wat grensoverschrijdend gedrag is en wat de mogelijke alarmsignalen zijn. Daarnaast weet iedereen welk gedrag gepast is binnen de club via een duidelijke gedragscode. Er is ook een goed aanwervingsbeleid waarbij het Uittreksel Strafregister wordt opgevraagd aan iedereen die zal werken met kinderen. Ook schetst de club van bij het begin een duidelijk kader naar trainers en vrijwilligers over de verwachtingen van de club over de omgang met elkaar, leden en ouders.

Kwaliteitsbeleid

Vragen 7-10

De basis van het integriteitsbeleid van een club is inzetten op een kwaliteitsbeleid. Dit gaat over het werken met opgeleide trainers die doordrongen zijn van de principes van motiverend coachen. Daarnaast heeft de club een open communicatiestijl naar leden en ouders toe over bv. selectiebeleid voor deelname aan wedstrijden, verwachtingen omtrent het opnemen van engagementen, enz. De sportclubbestuurders zijn mee met de principes van goed bestuur en brengen deze in de praktijk. De club kijkt kritisch naar de eigen cluborganisatie en staat steeds open voor opbouwende feedback en verandering wanneer dit nodig zou zijn.